



แผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด
อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา
โทร.๗๔-๕๓๖๕๕๔ โทรสาร ๐๗๔-๕๓๖๕๕๔
www.bangkeiad.go.th

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคคลภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแผนทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไปโดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อองค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ จากปัญหาดังกล่าวรัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคคลในภาครัฐได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตาม วิสัยทัศน์กำหนดไว้ และถือปฏิบัติตามคำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. คำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หน้า

องค์ประกอบ	ประกอบด้วย
	การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร
	หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)
	วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน
	เป้าหมาย
	ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

องค์ประกอบ	ประกอบด้วย
	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี
	(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แยกตาม ๔ มิติ

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจาก ภา

ลະເລຍຂອງອົງກອນປະຕິບັດການ

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาด

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดขึ้นจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดขึ้นจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจุบันที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงที่เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่สร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบน

๑.๒ หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากขึ้นทุกภาคส่วน ใน สังคมไทยไม่ว่าเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอก สังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทาง ราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ผลสะท้อนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วน ท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการ จัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนนเต็ม ๑๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจาก ประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มี ปัญหาการคอร์รัปชัน อยู่ในลำดับสูงแม้ว่าในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความ พยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเข้าร่วมเป็นภาคีภายใต้อนุสัญญา สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต แห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของภาครัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทย ทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงพฤติกรรม แตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์ การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index –

CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรม ในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการ ที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดเพื่อกำหนดแนวทางการ ขับเคลื่อนด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ / กิจกรรม / มาตรการต่างๆ ที่เป็น รูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตใน การบริหารราชการท้องถิ่นและการจัดบริการสาธารณะ โดยประชาชนเข้ามีส่วนร่วมทั้งในการดำเนินงานต่าง ๆ และการตรวจสอบ

๒) เพื่อให้มีการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด มุ่งสู่ความเป็นองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

๓) เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นและศรัทธาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดจากประชาชนว่ามีเป็น ความองค์กรที่มีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมีการยกระดับมาตรฐานการป้องกันการทุจริตบริหารส่วน ตำบลบางเขียด

๔) เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทันร่วมคิดป้องกันการทุจริตโดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

๑.๔ เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดได้กำหนดเป้าหมายไว้ดังต่อไปนี้

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลบางเขียด รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการ จริยธรรมการขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิ ชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติดมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตก่อให้เกิดประโยชน์ดังต่อไปนี้

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ บุคลากรในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขยครอบคลุมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักธรรมาภิบาลหลักคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกลดความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิด
ประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น**

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีการกิจการหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการแลให้บริการแก่ประชาชนมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดให้สามารถปรับตัวสภาวะการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับสายงาน ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายจำนวนคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบจึงต้องเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนา / ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชนขึ้นเพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ อบต.บางเขียดให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการบริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขประชาชน

๒.๒ เพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๒.๓ แก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมราชการในเชิงลึกและให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

๒.๔ สร้างเครือข่ายประสานสัมพันธ์กับองค์กรอื่นเป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๒.๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลบางเขียด และศึกษาดูงานนอกสถานที่ตามที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดกำหนด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำหลักสูตรในการจัดอบรม / จัดทำรายละเอียดโครงการ

๖.๒ ขออนุมัติดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร

๖.๓ จัดการประชุมอบรมกลุ่มเป้าหมาย

๖.๔ ติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากร อบต.บางเขียดมีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการบริการให้แก่ประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑๐.๒ บุคลากร อบต.บางเขียดมีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๑๐.๓ มีการแก้ไขปัญหากระบวนการคุณธรรมในราชการเชิงลึกให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

๑๐.๔ มีเครือข่ายเกิดความสัมพันธ์ที่ดี กับองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น มีการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๑๐.๕ บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักปรัชญาความพอเพียง

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๔๔ ได้กำหนดโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วยสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดจึงมีความจำเป็นจะต้องพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีทัศนคติที่ดีต่อกัน เกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ มีค่านิยมที่ดีในการทำงาน ลดปัญหาความขัดแย้ง รู้จักการทำงานเป็นทีม มีเป้าหมายร่วมกันคือความสำเร็จขององค์กร มีความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต มีความรู้ที่เท่าทันรูปแบบพฤติกรรมกรรมการทุจริต การประพฤติมิชอบ หรือการกระทำผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อช่วยกันแก้ไขจัดการปัญหาการทุจริต มีจิตสำนึกที่ดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบในการทำงาน มีความโปร่งสุจริตประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่ และให้ความร่วมมือเฝ้าระวัง ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์คอยตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐให้การปฏิบัติราชการถูกต้องครบถ้วนตามแผนงาน แผนเงิน แผน พัสดุ และระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความโปร่งใส และคุ้มค่าในการจ่ายงบประมาณ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
- ๓.๓ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำหลักสูตรในการจัดอบรม/จัดทำรายละเอียดโครงการ
- ๖.๒ ขออนุมัติดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร
- ๖.๓ จัดการประชุมอบรมกลุ่มเป้าหมาย
- ๖.๔ ติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าอบรมร้อยละ ๙๐ มีความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

๑๐.๒ ระดับความพึงพอใจ ต่อการจัดอบรมไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ (พอใจมาก) กลุ่มเป้าหมายการตระหนักและมจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ด้วยความโปร่งใส

๑๐.๓บุคลากรฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำปฏิบัติราชการทำให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจมากยิ่งขึ้น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามมลจรรยาบรรณ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมทบทวน ปรับปรุงประมวลจรรยาบรรณข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดได้กำหนดมาตรการมาตรฐานอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร เพื่อเป็นการปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลให้ได้รับความเชื่อถือ ความศรัทธาและได้รับความไว้วางใจจากประชาชน และเพื่อเป็นกรอบมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติในการเป็นแบบอย่างที่ดี ชำรงไว้ซึ่งเกียรติศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

กำหนดจรรยาบรรณสำหรับข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารได้ยึดถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ในการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติปฏิบัติตน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทบทวน ปรับปรุงประมวลจรรยาบรรณข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร

๖.๒ ประกาศเผยแพร่ประมวลจรรยาบรรณฯ ให้ได้ทราบทั่วกันในการยึดถือปฏิบัติตน

๖.๓ ถ่ายทอดแนวทางในการปฏิบัติตนในกรอบประมวลจรรยาบรรณฯ แก่ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร

๖.๔ มีคณะกรรมการประมวลจรรยาบรรณฯ ให้มีการสอดส่อง รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และกำกับเป็นไปตามแนวทางประมวลจรรยาบรรณฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารมีจรรยาบรรณ คุณธรรม

๑๐.๒ ป้องปรามเพื่อลดพฤติกรรมเสี่ยงหรือหมิ่นเหม่ต่อการปฏิบัติตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบและยึดมั่นประโยชน์ส่วนรวม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมทบทวน ปรับปรุงประมวลผลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดได้กำหนดมาตรการมาตรฐานอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นการปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต อันจะส่งผลให้ได้รับความเชื่อถือ ความศรัทธาและได้รับความไว้วางใจจากประชาชน และเพื่อเป็นกรอบมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติในการเป็นแบบอย่างที่ดี อารมณ์ไวซึ่งเกียรติศักดิ์ศรีความเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

กำหนดจริยธรรมสำหรับข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารได้ยึดถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ในการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติปฏิบัติตน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทบทวน ปรับปรุงประมวลผลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล

๖.๒๐ ประกาศเผยแพร่ประมวลผลจริยธรรมฯ ให้ได้ทราบทั่วกันในการยึดถือปฏิบัติตน

๖.๓ ถ่ายทอดแนวทางในการปฏิบัติตนในกรอบประมวลผลจริยธรรม ฯ แก่พนักงานส่วนตำบล

๖.๔ มีคณะกรรมการประมวลผลจริยธรรม ฯ ให้มีการสอดส่อง รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และกำกับให้เป็นไปตามแนวทางประมวลผลจริยธรรมฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลมีจริยธรรม คุณธรรม

๑๐.๒ ป้องปรามเพื่อลดพฤติกรรมเสี่ยงหรือหมิ่นเหม่ต่อการปฏิบัติตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบและยึดมั่นประโยชน์ส่วนรวม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการกงานส่วนตำบลบางเขียดเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี, ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดได้จัดทำมาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด" ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานชัดเจนและสากล

๓.๒ เพื่อยึดหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดบให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดเปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่ไม่กระทำการอันเป็นการขัดแย้งผลประโยชน์หรือการผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต" มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดจึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมและเรียบเรียงข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้านเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและละประพตมิชอบในภาครัฐโดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจพระบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรมรวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการะปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการชองกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและองค์การรัฐธรรมนญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และพัฒนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครอบคลุมประเด็นกาด่วนอันรวมถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กรซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วยเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดจึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งเป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพตมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้องหลักการและเหตุผล/ที่มาขอโครงการ

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
- ๖.๒ จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๓ ตรวจสอบความถูกต้อง
- ๖.๔ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๕ แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี งบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ปรับปรุงทบทวนภารกิจ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้ระบบงานภายในองค์กรมีประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กร รวมถึงมีระบบการกำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้ปฏิบัติราชการมีความถูกต้องครบถ้วนตามแผนงาน แผนเงิน แผนพัสดุ และระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความโปร่งใสและคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ และให้การดำเนินงานต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดเกิดประโยชน์ต่อราชการและประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อร่วมปรึกษาหารือข้อราชการต่างๆ ตลอดจนถ่ายทอดนโยบาย กำหนดแนวทางวิธีการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติของส่วนราชการในสังกัด เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ ติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานต่างๆ ของส่วนราชการให้มีการปฏิบัติโดยถูกต้องชอบด้วยกฎหมายระเบียบ โปร่งใส พร้อมถูกตรวจสอบ และบรรลุเป้าหมายประโยชน์เพื่อส่วนรวม

๓.๓ ถ่ายทอดและติดตามการดำเนินการต่างๆ ด้านการต่อต้าน/ป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร , ปลัด , รองปลัดฯ หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย และรวมถึงบุคลากรของ อบต.

บางเขียดทุกระดับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมผู้บริหาร , ปลัด , รองปลัดฯ หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่าย ประจำเดือนโดยปรึกษาหารือข้อราชการต่างๆ เพื่อปรับปรุงทบทวนภารกิจ และถ่ายทอดนโยบายกำหนดแนวทาง วิธีปฏิบัติราชการ ยึดหลักตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ ถ่ายทอด เน้นย้ำหลักการปฏิบัติราชการให้ยึดความถูกต้องชอบด้วยกฎหมายระเบียบความโปร่งใส และการมุ่งสร้างประโยชน์ส่วนรวม

๖.๓ กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการนำผลประชุมไปถ่ายทอดสู่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้บุคลากรทุกระดับยึดมั่นในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายให้ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการปกครองระบอบประชาธิปไตยรัฐจะต้องกำหนดถึงสิทธิและหน้าที่ระหว่างการใช้ อำนาจอธิปไตยโดยมี การรับรองสิทธิหน้าที่ประชาชนในรูปกฎหมายตั้งแต่กฎหมายรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติ และกฎหมายอื่นๆ ซึ่งกฎหมายข้างต้นจะทำให้การรับรองสิทธิหน้าที่ของประชาชนชาวไทยใน สถานะพลเมืองของรัฐ นับตั้งแต่เกิดจนตาย ทำให้กฎหมายในทุกลำดับชั้นเข้ามามีบทบาทในชีวิตประจำวัน แต่ ปัจจุบันประชาชนจำนวนมากยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่มีความจำเป็นต่อชีวิตประจำวัน เช่น การทำนิติกรรมสัญญา ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างสามีภรรยา การรับมรดก สิทธิของผู้เสียหาย ผู้ต้องหา หรือจำเลยในคดีอาญา การอุทธรณ์ร้องทุกข์จากการออกคำสั่งของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนั้นการ ส่งเสริมให้ประชาชนรู้และเข้าใจในสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิหรือเกิดข้อพิพาท ขึ้น ไม่ว่าจะเป็นคดีความทางแพ่ง อาญา หรือทางปกครอง ย่อมเกิดประโยชน์อย่างยิ่งกับประชาชน ประกอบกับ องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ของตนเองตามกฎหมายที่กำหนด โดยเฉพาะด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพ ของประชาชน อันเป็นหน้าที่ที่ถูกกำหนดไว้โดยพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๕) ซึ่งการดำเนินการตามหน้าที่ดังกล่าวย่อมก่อ ประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่นอันจะส่งผลต่อประชาชนให้เกิดจิตสำนึกรักประชาธิปไตย ยอมรับความเสมอ ภาคของประชาชน และเคารพในสิทธิเสรีภาพของประชาชน ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานราชการต้องเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนในตำบลเกิดความรู้ความเข้าใจในหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน

๓.๒ เพื่อจิตสำนึกรักประชาธิปไตย ยอมรับความเสมอภาคของประชาชน และเคารพในสิทธิเสรีภาพ ของประชาชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาตนเองของประชาชนในตำบล

๓.๔ เพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้กับตำบลบางเขียด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนตำบลบางเขียดและผู้สนใจ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. แจ้างประชาสัมพันธ์โครงการแก่ประชาชนในตำบลบางเขียด

๔. ดำเนินการตามโครงการ

๕. ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติกร สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในตำบลเกิดความรู้ความเข้าใจในหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน

๒. ประชาชนในตำบลเกิดจิตสำนึกรักประชาธิปไตย ยอมรับความเสมอภาคของประชาชน และเคารพ

ในสิทธิเสรีภาพของประชาชน

๓. ประชาชนได้รับการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาตนเองของประชาชนในตำบล

๔. เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้กับตำบลบางเขียด

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันการจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ยังเก็บได้ไม่เต็มเม็ดเต็มหน่วยปัญหาที่สำคัญคือผู้มีหน้าที่ชำระภาษียังไม่เข้าใจถึงผลของการชำระภาษีให้กับรัฐดีพอ จึงไม่ชำระภาษีตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดได้ออกข้อบัญญัติในการจัดเก็บภาษีหรือค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ดังนั้นจึงจัดให้มีกิจกรรมจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่เพื่ออำนวยความสะดวกและสร้างแรงจูงใจให้ผู้มีหน้าที่ชำระภาษีมีความตระหนัก มีจิตสำนึกที่ดี ในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ด้วยการหาวิธีการให้เกียรติยกย่องผู้ที่ชำระภาษีเป็นตัวอย่าง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนได้ตระหนักในหน้าที่ของตนเองเพื่อชำระภาษีเพิ่มขึ้น

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชนผู้มีหน้าที่ชำระภาษี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มีหน้าที่ชำระภาษีให้แก่ อบต. บางเขียด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงาน

๖.๒ ขออนุมัติดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร

๖.๓ ลงพื้นที่จัดเก็บภาษี

๖.๔ ติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่มีงบประมาณ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เป็นการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนได้ตระหนักในหน้าที่ของตนเองและชำระภาษีเพิ่มขึ้น

๑๐.๒ สร้างจิตสำนึกที่ดีและแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชนผู้มีหน้าที่ชำระภาษี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเร่งรัดติดตามการชำระภาษี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันการจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ยังเก็บได้ไม่เต็มเม็ดเต็มหน่วยปัญหาที่สำคัญคือผู้มีหน้าที่ชำระภาษียังไม่เข้าใจถึงผลของการชำระภาษีให้กับรัฐดีพอ จึงไม่ชำระภาษีตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดได้ออกข้อบัญญัติในการจัดเก็บภาษีหรือค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ดังนั้นจึงจัดให้มีกิจกรรมจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่เพื่ออำนวยความสะดวกและสร้างแรงจูงใจให้ผู้มีหน้าที่ชำระภาษีมีความตระหนักมีจิตสำนึกที่ดี ในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ด้วยการหาวิธีการให้เกียรติยกย่องผู้ที่ชำระภาษีเป็นตัวอย่าง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนได้ตระหนักในหน้าที่ของตนเองเพื่อชำระภาษีเพิ่มขึ้น

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชนผู้มีหน้าที่ชำระภาษี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มีหน้าที่ชำระภาษีให้แก่ อบต. บางเขียด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำเอกสารเร่งรัด

๖.๒ ขออนุมัติดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร

๖.๓ ติดตามจัดเก็บภาษี

๗.๔ ติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่มีงบประมาณ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เป็นการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนได้ตระหนักในหน้าที่ของตนเองและชำระภาษีเพิ่มขึ้น

๑๐.๒ สร้างจิตสำนึกที่ดีและแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชนผู้มีหน้าที่ชำระภาษี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมฟาร์มทะเลคืนความสมดุลสู่ธรรมชาติ

๒. โครงการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องด้วยขณะนี้พื้นที่ลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลาประสบปัญหาระบบนิเวศน์ถูกทำลายพื้นที่ป่าชายเลนลดลง ส่งผลให้ทรัพยากรสัตว์น้ำจำนวนลดลงเป็นจำนวนมาก ซึ่งปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นส่งผลกระทบต่อประชาชนในพื้นที่ตำบลบางเขียดที่ประกอบอาชีพประมงที่มีรายได้จากการทำประมงในพื้นที่ลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา ประชาชนได้รับความเดือดร้อนไม่สามารถจับสัตว์น้ำได้ ทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอในการเลี้ยงครอบครัวและอาจส่งผลให้ครอบครัวเดือดร้อนและนำไปสู่ปัญหาสังคมนั้น ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล บางเขียด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าวและประกอบกับพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๑) กำหนดให้ อบต. มีหน้าที่ในการดำเนินการคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ระบบ นิเวศน์มีความอุดมสมบูรณ์ ในการนี้เพื่อแก้ปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนในพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด จึงได้ดำเนินโครงการอบรมฟาร์มทะเลคืนความสมดุลของระบบนิเวศน์ ให้แก่ทะเลสาบสงขลา เพื่อให้ระบบนิเวศน์มีความสมดุล ก่อให้เกิดความอุดมสมบูรณ์แก่ทะเลสาบสงขลา ส่งผลให้ปริมาณทรัพยากรสัตว์น้ำเพิ่มขึ้น ประชาชนมีรายได้ที่แน่นอน สามารถนำไปดำรงชีพให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความสมดุลให้แก่ทะเลสาบสงขลา
๒. เพื่อเพิ่มปริมาณสัตว์น้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา
๓. เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน
๔. เพื่อเป็นแหล่งป้องกันการพังทลายของหน้าดิน
๕. เพื่อเป็นแหล่งเพาะพันธุ์สัตว์น้ำนานาชนิด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลบางเขียด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. แจ้งประชาสัมพันธ์โครงการแก่ประชาชนในตำบลบางเขียด
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พื้นที่ลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลามีความอุดมสมบูรณ์
๒. ปริมาณพันธุ์สัตว์น้ำมีปริมาณเพิ่มขึ้น
๓. แหล่งเพาะพันธุ์สัตว์น้ำมีเพิ่มขึ้น
๔. ป่าชายเลนมีปริมาณเพิ่มขึ้น
๕. สามารถลดปัญหารายได้ของคนในพื้นที่
๖. ระบบนิเวศน์มีความอุดมสมบูรณ์
๗. สามารถลดปัญหาการพังทลายของหน้าดิน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการชุมชนสะอาดปราศจากโรคภัย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การมีสุขภาพดี เป็นเป้าหมายสูงสุดของมวลมนุษยชาติซึ่งหากประเทศชาติใดประชาชนมีสุขภาพดี ย่อมส่งผลให้ประเทศนั้นมีความเจริญมั่นคง ทั้งทางด้านเศรษฐกิจการปกครองเทคโนโลยีและความเป็นผู้นำของโลก การที่ประชาชนมีสุขภาพที่ดีจึงมีความสำคัญและเป็นพื้นฐานของการพัฒนาในด้านต่างๆ ความเจ็บป่วยของประชาชนในปัจจุบันแบ่งออกเป็นผู้ป่วยโรคติดต่อ และป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังซึ่งโรคติดต่อที่สำคัญ เช่น โรคไข้เลือดออก โรคอุจจาระร่วง โรคระบบทางเดินหายใจวัณโรค เป็นต้น ส่วนโรคไม่ติดต่อเรื้อรังได้แก่ โรคเบาหวานโรคความดันโลหิตสูงโรคหลอดเลือดสมอง โรคหัวใจ และเจ็บป่วยด้วยอุบัติเหตุอุบัติภัย เป็นต้น โรคติดต่อ มีปัจจัยองค์ประกอบของการเกิดโรค ประกอบด้วยบุคคลเชื้อโรค พาหนะนำโรค และสิ่งแวดล้อมซึ่งในการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ จะต้องควบคุมปัจจัยดังกล่าว ไม่ให้เอื้อต่อการเกิดโรค คือ บุคคล ต้องมีสุขภาพที่แข็งแรงสมบูรณ์เชื้อโรคต้องไม่มีหรือมีจำนวนน้อย พาหนะนำโรคไม่มีหรือมีน้อยและที่สำคัญคือ สิ่งแวดล้อมต้องถูกสุขลักษณะ โดยเฉพาะสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยของบุคคลต้องสะอาดถูกสุขลักษณะจึงจะทำให้ไม่เป็นแหล่งเพาะพันธุ์ของเชื้อโรค และการปรับปรุงควบคุมหรือรักษาสภาพแวดล้อม ให้สะอาดถูกสุขลักษณะเป็นสิ่งที่ประชาชนในทุกหมู่บ้าน/ทุกชุมชนทำได้ปฏิบัติได้ในวิถีชีวิตประจำวันของแต่ละบุคคลแต่ละหลังคาเรือน ซึ่งหมู่บ้านใดชุมชนใดมีการปรับปรุงรักษาความสะอาดที่พิถีพิถันให้ได้มาตรฐานเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ก็จะเป็นการป้องกันโรคติดต่อต่างๆในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ประชาชนในชุมชนนั้นๆมีสุขภาพที่แข็งแรง ไม่เจ็บป่วยด้วยโรคติดต่อง่ายๆ ซึ่งการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคติดต่อจะได้ผลจะต้องได้รับความร่วมมือจากทุกคน ทุกหลังคาเรือน ทุกภาคส่วนจึงจะได้รับผลอย่างยั่งยืน องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด จึงได้จัดทำโครงการสะอาดปราศจากโรคภัย เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดและร่วมมือกันปรับปรุงสภาพแวดล้อมในหมู่บ้านในที่พำนักของตนเองให้สะอาด ถูกสุขลักษณะและรักษาให้เกิดความต่อเนื่องยั่งยืน ซึ่งถ้าหมู่บ้านมีความสะอาดแล้วโรคติดต่อต่างๆที่เกิดขึ้นในชุมชนก็จะลดลงได้เป็นอย่างดีมากส่งผลให้ประชาชนมีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ส่งผลให้มีภาวะเศรษฐกิจที่ดีต่อไปได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้มีความตระหนักและร่วมมือกันรักษาความสะอาดในบ้านเรือน/ชุมชนของตนเองและร่วมกันปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้สะอาดถูกสุขลักษณะอยู่เสมอ

๒. เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อในชุมชน

๓. เพื่อประกาศเกียรติคุณบ้านเรือน ที่ประสบผลสำเร็จในการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ โดยการรักษาความสะอาดของหมู่บ้าน เชิดชูเกียรติให้เป็นหมู่บ้านต้นแบบที่ดีในการดำเนินการป้องกันควบคุมโรค และส่งเสริมสุขภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หมู่บ้าน ๕ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. ประชุมชี้แจงแต่งตั้งคณะทำงาน
๓. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องความสะอาดของบ้านเรือน/ชุมชน การกำจัดขยะและการป้องกันโรคติดต่อ

ในหมู่บ้าน จำนวน ๕ หมู่บ้าน

๕. จัดกิจกรรมดำเนินการรณรงค์ทำความสะอาดหมู่บ้าน/ที่พักอาศัย

๖. ประกวดหมู่บ้านสะอาดประกาศเกียรติคุณหมู่บ้านเชิดชูเกียรติให้เป็นหมู่บ้านต้นแบบที่ดีในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและส่งเสริมสุขภาพ

๗. ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีความรู้มีความตระหนักและร่วมมือกันรักษาความสะอาดในบ้านเรือนของตนเองและร่วมกันปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้สะอาดถูกสุขลักษณะอยู่เสมอ

๒. อัตราการป่วยโรคติดต่อในชุมชน/หมู่บ้านลดลง

๓. ได้หมู่บ้านต้นแบบในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคติดต่อและส่งเสริมสุขภาพ

มิตินที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตนาจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านการโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CP) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CP)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรการปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรการปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรการปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ ปั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นๆ จึงมีโอกาหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาส

หรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงเกิดความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีกรดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการทำให้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติกร สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดมีการโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดและหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดเป็นหน่วยงานบริการราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้ออบต. มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของอบต. นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนักกอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้าประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่กำหนดหน้าที่ของอบต. ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุข ของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๐ ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๐/๑ กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบความควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบายและอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมาย กำหนดหรือตามที่นายกรัฐมนตรี มอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตำบลบางเขียด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการ มอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ และถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘.งบประมาณการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวกและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

**๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้
ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ
กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑**

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชีจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเขย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายบัญชีกองคลัง องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเขย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเขย

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่าย ตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเขย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรทางการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจะซื้อจะจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

- ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง และผู้อำนวยการกองคลัง
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจะซื้อจะจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจะซื้อจะจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจะซื้อจะจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานได้มีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๓ ผู้บริหารงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านจัดซื้อ-จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานงบประมาณเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจะซื้อ - จัดจ้างทุกโครงการและกิจกรรม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจะซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ หนังสือระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดและชุมชนต่างๆ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ กรมบัญชีกลาง สถานีวิทยุ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

**๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ
แต่งตั้งโยกย้ายโอนเลื่อนตำแหน่ง / เงินเดือนและมอบหมายงาน**

รายละเอียดมาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร (ฉบับชั่วคราว) พ. ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ. ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐกำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาค่านิยมความเป็นข้าราชการความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่การบริหารงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความมั่นใจในระบบราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินการตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงได้กำหนดกิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติบุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓.๓ เพื่อส่งเสริมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ การปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๓.๔ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านช่องทางร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๓.๕ กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ประกาศลงเว็บไซต์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของหน่วยงาน

๑๐.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดป้าทราบและถือปฏิบัติตามเจตจำนง

**๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่
ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ
โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ
ลำดับที่ ๒**

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้นการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

หากขาดประสิทธิภาพในการบริหารงาน แล้วจะทำให้การปฏิบัติงานเกิดการล่าช้า การประสานงานเกิดความผิดพลาดคลาดเคลื่อนและในทาง หากมีการบริหารงานที่ดีมีประสิทธิภาพจะส่งผลให้ การดำเนินงานของหน่วยงานเกิดความราบรื่นมีการประสานงานในการปฏิบัติร่วมกับประชาชนได้ดี ตลอดจนสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนได้อย่างตรงจุด ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติงาน สามารถบริการประชาชนได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อ การให้บริการจึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะนอกจากทำให้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดได้รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง มีประสิทธิภาพในการบริการมากขึ้นเพียงใดจากความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มารับบริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงาน

๒. ประชุมคณะทำงาน

๓. รายงานผล และข้อเสนอแนะในการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๔. ปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๕. รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการบริการ
๒. มีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. ปลดการทุจริตในหน่วยงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากการที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทและอำนาจหน้าที่ที่มีอิสระในการบริหารจัดการบริการท้องถิ่นของตนเองเห็นได้ชัดจากกฎหมายฉบับต่างๆ อาทิเช่น พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติว่าด้วยการเข้าชื่อเสนอญัตติท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติว่าด้วยการลงคะแนนเสียงเพื่อถอดถอนสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยพิรณาคติอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง พ.ศ. ๒๕๔๒ ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพิ่มขึ้น ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน / สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ในโครงสร้างการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะด้านการให้บริการจะกระจุกตัวอยู่ที่สำนักงานใหญ่ ต่อมาได้มีการมอบพื้นที่หลายตำบลหลายหมู่บ้าน ให้เข้ามาอยู่ในความรับผิดชอบของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล จึงทำให้ปริมาณประชากรเพิ่มมากขึ้น ซึ่งการเพิ่มของพื้นที่และการมีประชากรที่ค่อนข้างหนาแน่น ย่อมมีผลกระทบต่อการดำเนินกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะในเรื่องที่เกี่ยวกับการให้บริการประชาชนทั้งในแง่คุณภาพและปริมาณไม่ว่าจะเป็นในด้านกระบวนการขั้นตอนในการให้บริการ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก สิ่งเหล่านี้จึงส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการให้บริการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีแนวคิดที่จะนำเอามางานทางด้านการบริหารหลักๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับประชาชน เช่น งานบริหารจัดการศึกษา งานกฎหมาย งานสวัสดิการและสังคม งานจัดเก็บรายได้ งานการเงินและบัญชี งานบริหารงานทั่วไป งานขออนุญาตต่างๆ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอินเตอร์เน็ตตำบลและงานอื่นๆ ขยายลงไปสู่ประชาชนที่อยู่ในพื้นที่ใกล้ชิดและดึงประชาชนให้มีส่วนร่วมมากที่สุดและโดยคำนึงถึงพื้นที่ในการบริการประชาชนในแต่ละแขวงและความหนาแน่นเฉลี่ยของประชากรได้ ซึ่งแน่นอนว่าประชากรย่อมเพิ่มขึ้นและมีผลกระทบทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพของการให้บริการประชาชนจึงเป็นหน้าที่หลักที่สำคัญที่สุดของรัฐโดยเฉพาะประเทศที่มีการปกครองระบอบประชาธิปไตย รัฐจึงมีหน้าที่ให้บริการประชาชนในทุกเรื่องให้ดีที่สุดทั่วถึงเป็นธรรมเสมอภาคอย่างต่อเนื่อง รัฐบาลทุกสมัยจึงมีนโยบายให้บริการประชาชนเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่ง

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกระทรวงมหาดไทยกำกับดูแลที่มีความใกล้ชิดประชาชนและเกี่ยวเนื่องกับทุกข์สุขของประชาชน ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีขอบเขตที่กว้างขวางเกี่ยวกับความกินดีอยู่ดีของประชาชนในแทบทุกด้านและมีผลกระทบโดยตรงต่อประชาชนไม่ว่าจะเป็นเรื่องเศรษฐกิจ การศึกษา ความปลอดภัย เป็นต้น โดยหน้าที่หลักของประการหนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือการบริการประชาชน ประกอบกับการปกครองส่วนท้องถิ่นโดยระบบองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น เป็นระบบการปกครองตนเองสำหรับชุมชนเมือง ซึ่งชุมชนเมืองจะมีลักษณะความเจริญทั้งในทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง มีประชาชนหนาแน่นและมีความต้องการในการบริการที่จะตอบสนองต่อปัญหาและหรือความต้องการ โดยเฉพาะความต้องการความสะดวกสบายในการดำรงชีวิตความเป็นอยู่ เช่น บ้านเรือนที่อยู่อาศัย ระบบสาธารณูปโภค ได้แก่ ถนน ไฟฟ้า โทรศัพท์และรวมไปถึงความต้องการ

ต่างๆ เช่น สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ความสะอาดปราศจากมลพิษต่างๆ และการให้บริการต่างๆ เช่น การให้บริการทางด้านสาธารณสุข การศึกษา การกีฬา เป็นต้น การให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แยกกิจกรรมบริการ (Service Activates) ที่มีทั้งหมดเป็น ๒ ส่วน คือ ๑) บริการเกี่ยวกับสาธารณูปโภค (Specific Service) ซึ่งเป็นการให้บริการแก่ประชาชนแต่ละบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีธุรกิจเฉพาะจากแนวคิดการกระจายอำนาจของท้องถิ่นในการให้บริการไปถึงตัวประชาชนให้มากที่สุดและการบริการถือว่าเป็นด้านหน้าของการสร้างความสัมพันธ์อันดีให้เกิดระหว่างหน่วยงานท้องถิ่นกับประชาชน เพราะถ้ามีบริการดี ย่อมทำให้ประชาชนมีความพึงพอใจและทัศนคติที่ดีต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐและต่อหน่วยงานด้วย ดังนั้นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการให้บริการจะต้องมีความตั้งใจและอุทิศตนให้แก่งานและสำนึกอยู่ตลอดเวลาว่าเป็นผู้ให้บริการแก่ประชาชน

งานบริการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงต้องทำการศึกษาเพื่อให้ทราบถึงศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดในสายตาและความคาดหวังของประชาชนว่าเป็นอย่างไร ทั้งนี้หากมี ข้อบกพร่องก็จะได้ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการให้บริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดแก่กันเพื่อสร้างความพึงพอใจให้เกิดแก่ผู้มาใช้บริการต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านช่องทางการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวกขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ตำบลบางเขียด อำเภอสิงหนคร

๓.๒ เพื่อศึกษาแนวทางในการนำเสนอแนะเชิงนโยบายและเชิงปฏิบัติงานแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อนำผลสำรวจประเมินความพึงพอใจมาปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการปฏิบัติงานในส่วนที่ยังบกพร่อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การศึกษาข้อมูลพื้นฐานและความพึงพอใจของประชาชนที่เคยรับบริการสาธารณะจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่ออนุมัติ

๖.๒ กำหนดขอบเขตการศึกษาจากประชากรที่เข้ามาใช้บริการในองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด จำนวน ๔ งาน กลุ่มตัวอย่างจำนวน ๓๐๐ คน ในการจัดเก็บแบบสอบถามความพึงพอใจจากกลุ่มตัวอย่าง

๖.๓ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้มารับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด อำเภอเมืองสงขลา ตำบลบางเขียด

- งานการให้บริการงานทะเบียนราษฎร
- งานการให้บริการรักษาความสะอาด
- งานบริการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร
- งานการให้บริการจัดการสถานศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖.๓.๒ บันทึกข้อมูลและประมวลผลข้อมูลตามโปรแกรมสำเร็จรูป

๖.๓.๓ สรุปผลการวิเคราะห์และจัดทำรายงานผลการศึกษา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้ทราบระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านช่องทางการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวกขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐.๒ ทำให้ผู้บริการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้นำผลการศึกษาไปแนวทางในการเสนอแนะเชิงนโยบายและเชิงปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นไป

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “ปรับปรุงภารกิจบริการประชาชน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้ระบบงานภายในองค์กรมีประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กร รวมถึงมีระบบการกำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การปฏิบัติราชการมีความถูกต้องครบถ้วนตามแผนงาน แผนเงิน แผนพัสดุ และระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความโปร่งใสและคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ และให้การดำเนินงานต่างๆ เกิดประโยชน์ต่อราชการและประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อร่วมปรึกษาหารือข้อราชการต่างๆ ตลอดจนถ่ายทอดนโยบาย กำหนดแนวทางวิธีการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติของส่วนราชการในสังกัด เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ ติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานต่างๆ ของส่วนราชการ ให้มีการปฏิบัติโดยถูกต้องชอบด้วยกฎหมายระเบียบ โปร่งใส พร้อมตรวจสอบ และบรรลุเป้าหมายประโยชน์เพื่อส่วนรวม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร , ปลัด , รองปลัด ฯ หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย และรวมถึงบุคลากร อบต. สงขลา ทุกระดับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมผู้บริหาร ปลัด, รองปลัด ฯ หัวหน้าส่วนราชการในสังกัด และหัวหน้าฝ่ายประจำเดือน โดยปรึกษาหารือข้อราชการต่างๆ และถ่ายทอดนโยบาย กำหนดแนวทาง วิธีปฏิบัติราชการ ยึดตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ ถ่ายทอด เน้นย้ำหลักการปฏิบัติราชการให้ยึดความถูกต้องชอบด้วยกฎหมายระเบียบความโปร่งใส และการมุ่งสร้างประโยชน์เพื่อส่วนรวม

๖.๓ กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการนำผลประชุมไปถ่ายทอดสู่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้บุคลากรทุกระดับยึดมั่นในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลผลิต

๑๐.๑ การปฏิบัติราชการต่างๆ และการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เป็นไปตามแผนดำเนินการและปฏิทินตามที่ส่วนราชการผู้ปฏิบัติกำหนด และมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของงาน/กิจกรรม/โครงการตามแผนงานและข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑๐.๒ มีการดำเนินงานต่างๆ บรรลุผลสำเร็จตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและมีกระบวนการดำเนินงานที่ถูกต้องครบถ้วนตามแผนงาน แผนงาน แผนพัสดุ และระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของงาน/กิจกรรม/โครงการ ตามแผนงานและข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑๐.๓ ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของ อบต.สงขลา สามารถทำให้การจัดบริการสาธารณะและการบริการที่สร้างความพึงพอใจแก่ประชาชน และเป็นไปอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของงาน/กิจกรรม/โครงการ ตามแผนงานและข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและการใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปตามหลักภารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี

**๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการ
ประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑**

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในมาตรการ ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการรูปแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุดเมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจ และพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึง และแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
๒. เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
๓. เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
๔. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส สามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดให้สั้นลง
๒. ประชาชนทั่วไปที่มาใช้บริการ

๓. พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๔. ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่ออนุมัติ

๒. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๓. การจัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงาน

๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการบริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๕. มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๖. มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ในองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๑๐.๒ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๑๐.๓ มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๑๐.๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

**๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการ
ดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก / มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชา พิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้นการดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชนแต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบผลงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดหรือหัวหน้าส่วนราชการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจกคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดหรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการมอบอำนาจของผู้บริหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เหตุผลสำหรับการมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัวรวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายผู้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบ และเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพของสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่บริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชนแต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดฯ รองปลัดฯ หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่ง ฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่ง ฯ แจ้งคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมาย ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนิน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการทุกส่วน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินการ การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เหตุผลสำหรับการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ นั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพของสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่บริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชนแต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริการราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดฯ รองปลัดฯ หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่ง ฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่ง ฯ แจ้งคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมาย ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนิน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการทุกส่วน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินการ การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการ การประพฤติปฏิบัติตนให้
เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมคัดเลือกพนักงานดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

ข้าราชการ/พนักงานของรัฐเป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ดังนั้นการที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ/พนักงานของรัฐทุกคน หากข้าราชการ/พนักงานของรัฐเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดได้เล็งเห็นถึงความสำคัญนี้จึงได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการสาธารณะและส่งเสริมการเมืองภาคประชาชน โดยกำหนดให้มีการสร้างขวัญกำลังใจให้กับ ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ซึ่งเป็นบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ให้ได้รับรางวัลเพื่อเป็นการตอบแทนคุณความดีและสร้างแรงจูงใจให้มีความวิริยะอุตสาหะและพัฒนาศักยภาพของตนเองและส่วนราชการให้เป็นไปตามมาตรฐาน การปฏิบัติราชการตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ซึ่งนอกเหนือจากการพิจารณาให้ความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษและการให้ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส) แล้ว ควรพิจารณาให้รางวัลพิเศษอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดพิจารณาแล้วว่าการยกย่องบุคลากรที่ประพฤติดี ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ อดทน มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ และเป็นที่รักใคร่ชื่นชมจากบุคลากรด้วยกัน ด้วยการให้รางวัลตอบแทนหรือประกาศเกียรติคุณให้ประจักษ์แก่สาธารณชนทั่วไป จะเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเกิดความภาคภูมิใจกับบุคลากรนั้น ทั้งยังเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรท่านอื่นให้ประพฤติปฏิบัติตามอีกด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจึงกำหนดให้มีกิจกรรมคัดเลือกพนักงานดีเด่น ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมการยกย่องให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน การครองคน การครองงานและมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณเป็นบุคลากรดีเด่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ได้บุคคลที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น จำนวน ๔ คน แบ่งเป็น

- พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่นรวมถึงผู้บริหารสถานศึกษา ๑ คน
- พนักงานประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป ยกเว้นข้าราชการครู ๑ คน
- ข้าราชการครู ๑ คน

- ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง ๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องโดยให้แต่ละกองเสนอรายชื่อเพื่อคัดเลือก

๖.๓ ออกประกาศผลการคัดเลือก

๖.๔ เตรียมการและจัดกิจกรรมมอบรางวัล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน การครองคน การครองงาน และมรผลการทำงานดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณเป็นบุคลากรดีเด่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมสูงวัยสูงค่า

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ผู้สูงอายุ ถือว่าเป็นทรัพยากรที่สำคัญอย่างยิ่งของสังคมและประเทศชาติ เป็นต้นทุนทางสังคม ที่มีค่า โดยเฉพาะอย่างยิ่งสังคมไทยที่นับถือผู้สูงอายุในฐานะผู้มีประสบการณ์มาก่อน และเป็นผู้สั่งสมภูมิปัญญาของท้องถิ่นในด้านต่างๆ เพื่อสืบทอดถึงบุคคลรุ่นหลัง นอกจากนี้ผู้สูงอายุยังเปรียบเสมือนศูนย์รวมจิตใจของลูกหลานที่คอยให้ความอบอุ่น คำแนะนำสั่งสอนแก่บุคคลรุ่นหลังในครอบครัว โดยในปัจจุบันประเทศไทยได้ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว สืบเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี ตลอดจนวิทยาการสมัยใหม่เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้าน ส่งผลให้ประชาชนไทย มีอัตราการเจริญพันธุ์ลดลงและประชากรมีอายุขัยเฉลี่ยสูงขึ้น ปัจจัยดังกล่าวทำให้โครงสร้างประชากรของประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งหากประชากรผู้สูงอายุที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็วและต่อเนื่องเหล่านี้สามารถพึ่งพาตนเองได้ดี และสามารถดำรงชีวิตด้วยตนเองได้อย่างมีคุณค่า แม้ว่าจะอยู่ในวัยสุดท้ายของช่วงชีวิตก็ตาม ผู้สูงอายุก็ยังจัดได้ว่าเป็นกลุ่มประชากรที่เป็น **พลังสำคัญ** แทนที่จะเป็นภาระของครอบครัว ชุมชน และสังคม

ที่ผ่านมารัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรวัยสูงอายุอย่างต่อเนื่อง ได้มีการตรากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมีการจัดทำนโยบายยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการพร้อมกำหนดกลไกและหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่ครอบคลุมการพัฒนาผู้สูงอายุในทุกๆ ด้าน เนื่องจากผู้สูงอายุเป็นสมาชิกในสังคมที่เปี่ยมไปด้วยศักยภาพ ทั้งในด้าน ภูมิความรู้ และประสบการณ์การดำเนินชีวิตอย่างถูกต้องเหมาะสม ภูมิปัญญาท้องถิ่นของสังคมไทยมีการหยิบยกขึ้นมาส่งเสริมอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดวิชาความรู้ให้แก่ลูกหลาน หรือเยาวชนคนรุ่นหลังในสังคมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งผู้สูงอายุนอกจากเป็นผู้ทรงภูมิปัญญาแล้ว ผู้สูงอายุยังเป็นวัยที่มีความเป็นอิสระมากกว่าช่วงวัยอื่นของชีวิตสามารถเลือกทำในสิ่งที่เหมาะสมตามที่ตนเองปรารถนา เนื่องจากลูกหลานเติบโต มีการมีงานทำแล้วย่อมหมดภาระที่หนักหน่วง ดังนั้น การส่งเสริมให้ผู้สูงอายุยังสามารถดูแลตนเองได้ ให้มีสุขภาพแข็งแรง ไม่ให้เกิดภาระแก่ครอบครัว และสังคม จึงนับเป็นการสร้างสังคมที่มีคุณภาพอีกทางหนึ่งด้วย

จะเห็นได้ว่าประชากรผู้สูงอายุมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ประกอบกับสภาพการเปลี่ยนแปลงของสังคมที่เปลี่ยนไป ทำให้ผู้สูงอายุอาศัยอยู่ตามลำพังมากขึ้น เช่นเดียวกับสังคมโดยทั่วไป ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ได้มีการดำเนินการกิจกรรมต่างๆ เช่น งานส่งเสริมสวัสดิการผู้สูงอายุ เป็นต้น ซึ่งเป็นสวัสดิการที่รัฐจัดหาให้มากกว่าที่ผู้สูงอายุจะมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการจัดสวัสดิการของตนเอง การจัดบริการสวัสดิการผู้สูงอายุ ยังขาดฐานะคิดที่จะไปสนับสนุนหรือส่งเสริมฐานวัฒนธรรมหรือภูมิปัญญาของผู้สูงอายุในชุมชน ทั้ง ๆ ที่ขาดการส่งเสริมภูมิปัญญาหรือวัฒนธรรมจะนำไปสู่การสร้าง ความมั่นคงทางจิตใจและเป็นการเพิ่มศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และความรู้สึกภาคภูมิใจในตนเองของผู้สูงอายุให้สูงขึ้น อีกทั้งยังขาดการกระตุ้นและส่งเสริมให้ชุมชนเป็นผู้ดำเนินการด้านสวัสดิการโดยชุมชนเอง จึงทำให้ขาดพลังทางสังคมในการขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุขาดการส่งเสริมโอกาส ให้ผู้สูงอายุมีส่วนร่วม ในการคิด ตัดสินใจเรื่องสวัสดิการของตนเอง จึงทำให้ตกอยู่ใน

สภาพที่เป็นฝ่าย “รอรับ” ผลของการพัฒนามากกว่าจะเป็นฝ่ายคิดและกำหนดการจัดสวัสดิการสังคมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ระบบบริการจึงกลายเป็นงานตั้งรับมากกว่าเชิงรุก งานสวัสดิการผู้สูงอายุจึงกลายเป็นงานที่มีลักษณะประจำนึ่งมากกว่างานบริการเชิงยุทธศาสตร์ ที่จำเป็นต้องมีขบวนการเคลื่อนไหวโดยภาคประชาชน อันจะนำไปสู่การพัฒนาเชิงกระบวนการที่ก่อให้เกิดความยั่งยืนมากกว่าที่เป็นอยู่ ดังนั้น การดำเนินการเกี่ยวกับผู้สูงอายุที่มีความเป็นเอกภาพจะนำไปสู่ความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุที่สามารถพัฒนาศักยภาพในการพึ่งพาตนเองของชุมชนและมีความยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูผู้สูงอายุที่คุณค่าคู่ควรแก่การได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณเป็นบุคลากรดีเด่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้สูงอายุหมู่บ้านละ ๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องโดยให้แต่ละกองเสนอรายชื่อเพื่อคัดเลือก

๖.๓ ออกประกาศผลการคัดเลือก

๖.๔ เตรียมการและจัดกิจกรรมมอบรางวัล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้สูงอายุที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน การครองคน การครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณเป็นบุคลากรดีเด่น

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะของท้องถิ่น
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมคนดีศรีบางเขียด

๒. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

ด้วยคณะผู้บริหารได้เล็งเห็นและให้ความสำคัญกับผู้ที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่ท้องถิ่นที่เป็นผู้นำ หรือเป็นตัวแทนในการสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์แก่คนในชุมชน จะเป็นด้านเศรษฐกิจสังคม หรือด้านอื่นสามารถนำไปเป็นแบบอย่าง หรือขยายผลไปยังหมู่บ้านอื่นที่สนใจจัดทำโครงการที่เป็นประโยชน์กับคนในชุมชน และเห็นว่าเป็นโครงการที่ดีสำหรับหมู่บ้าน สร้างหมู่บ้านให้เข้มแข็งได้แต่ขาดงบประมาณดำเนินการ และมีช่องทางทำได้เสนอโครงการสนับสนุนงบประมาณไปยังหน่วยงานหรือองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายโครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลจะมีงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ “คนดีศรีบางเขียด”

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบางเขียด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องโดยให้แต่ละกองเสนอรายชื่อเพื่อคัดเลือก

๖.๓ ออกประกาศผลการคัดเลือก

๖.๔ เตรียมการและจัดกิจกรรมมอบรางวัล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ทำให้มีชื่อเสียงและขวัญกำลังใจในการทำงาน

๑๐.๒ ทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๑๐.๓ ทำให้ปัญหาสังคมลดลง

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเกษตรกรพอเพียงเยี่ยมคำพ่อสอน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้แนวทางปฏิบัติตน โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีเพื่อพร้อมรับต่อความเสี่ยงบนพื้นฐานของความรอบรู้ ความรอบคอบ อดออม อดทน การใช้ความรู้อย่างถูกหลักวิชาการ ด้วยความรอบคอบและอดออม อดทน อดทน อดทน ไม่เบียดเบียนกัน การแบ่งปัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ความร่วมมือปรองดองกันในสังคม จะสร้างสายใย เชื่อมโยงคนในภาคส่วนต่างๆ ของสังคมเข้าด้วยกันสร้างสรรค์พลังในทางบวก นำไปสู่ความสามัคคี การพัฒนา ที่สมดุลและยั่งยืน และการพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์

ในปัจจุบันในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ซึ่งมีพื้นที่เกษตรกรรม แต่เกษตรกรยังไม่ทราบถึง การที่ถูกต้องและปลอดภัย องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดได้ส่งเสริมอาชีพตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจ พอเพียงแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนภายในเขตพื้นที่ได้ตระหนัก และเกิดการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเอง มี การดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณตน เดินทางสายกลาง มีความพอดีและพอเพียงกับตนเอง ครอบครัว และชุมชน โดยไม่ต้องพึ่งปัจจัยภายนอกต่างๆ โดยใช้ปัจจัยด้านพื้นฐานในการดำเนินชีวิตที่ประชาชนโดยทั่วไป ใช้ในการบริโภคมีส่งเสริมให้ใช้พื้นที่ว่างเปล่าในบริเวณบ้าน รั้วรอบบ้าน ปลูกพืชประเภทพืชสมุนไพร เครื่องเทศ และล้มลุกต่างๆ ไม้บริโภค เช่น ขิง ข่า ตะไคร้ กระชาย โหระพา มะนาวมะกรูด ฯลฯ ซึ่งจะเป็นการ ลดค่าใช้จ่ายในครอบครัว และเป็นการสร้างกิจกรรมนันทนาการ เป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า สร้างความรักความสามัคคีพัฒนาความผูกพันในครอบครัวมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างเป็นแหล่งเรียนรู้ เป็นวิทยากรให้ความรู้แก่ผู้สนใจศึกษา ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางเกษตรในหมู่บ้าน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๕. วิธีดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะกรรมการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตรในหมู่บ้าน

๖.๒ มอบใบประกาศนียบัตร และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการ เกษตรในหมู่บ้าน

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตรให้ประชาชนผู้สนใจทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

กิจกรรมเชิดชูเกียรติเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแหล่งเรียนรู้ในชุมชน ให้เยาวชน บุคคลทั่วไปได้นำมาปรับใช้เป็นแบบอย่าง เป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีผลิตภัณฑ์ และมีรายได้เสริม

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

**๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ มี
คุณธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑**

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดจึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการนำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น ที่มีดัชนีในการประเมินปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการ
ตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑**

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการ
ตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและ
นายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมี
ประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริต
จะเกี่ยวข้องกับการจ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมือง
ท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนัก
คณะกรรมการตรวจสอบเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
(ปป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดจึงได้จัดกิจกรรม “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ
ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบล
บางเขียด” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่
ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดจากหน่วยงาน
ภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือ
คณะทำงาน LPA จังหวัด
- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท ตามโครงการ ITA

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนักองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตอย่างต่อเนื่องโดยดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดสุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศจึงกำหนดให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ภายใต้อายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามทุจริตระยะที่ ๓ ที่กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูป กลไก และระบบการปราบปรามการทุจริตยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตทั้งนี้ได้กำหนดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามทุจริตระยะที่ ๓ และกรอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency : ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติ คือ ๑) การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒)การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ๓)การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ๔)การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- ๓.๒ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามมาตรฐานจริยธรรม เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนที่ปราศจากการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๔. เป้าหมายของโครงการ

ผู้บริหาร / สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดและประชาชนทั่วไป

๕. สถานที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖.๒ คณะทำงานจัดทำจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ดำเนินงานดังนี้

๖.๒.๑ ทบทวนปรับปรุงโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่มีในแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ท้องถิ่นที่มีอยู่แล้วและนำมาจัดหมวดหมู่ให้สอดคล้องตามกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ มิติ

๖.๒.๒ พิจารณาเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สอดคล้องตามกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ มิติ ซึ่งมีทั้งใช้งบประมาณและไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ ทั้งนี้ ให้พิจารณาเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามความเหมาะสม

๖.๒.๓ รวบรวมโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาจัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) พร้อมรายงานผลประเมินตนเอง (Self Assessment Report SAR)

๖.๒.๔ เสนอร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ต่อคณะกรรมการจัดร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖.๓ คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) เห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แล้วนำเสนอผู้บริหาร

๖.๔ ผู้บริหารอนุมัติพร้อมทั้งประกาศใช้

๗. ระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัดและผลลัพธ์

๑๐.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐.๒ การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ปลอบการทุจริต ตรวจสอบยึดได้ ยึดหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๓ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบ ในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการดำเนินการทางวินัย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การดำเนินการทางวินัยแก่บุคลากรของส่วนราชการในองค์กรนั้นเป็นกระบวนการที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการควบคุม ดูแล รักษาและดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งการดำเนินการทางวินัยจะยุติธรรมและเป็นธรรมหรือไม่เพียงใด ย่อมขึ้นอยู่กับ การดำเนินการทางวินัยในแต่ละขั้นตอน ว่าได้มีการดำเนินการอย่างถูกต้อง เหมาะสมหรือไม่เพียงใด โดยเริ่มตั้งแต่การตั้งเรื่องเรื่องกล่าวหา การสอบสวน การพิจารณาความผิด การกำหนดโทษและการส่งลงโทษ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้กระบวนการ/การดำเนินการเป็นไปอย่างยุติธรรม ถูกต้อง โปร่งใส

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงและนำพยานหลักฐานแก้ข้อกล่าวหาและเป็นหลักประกันความเป็นธรรม

๔. วิธีการดำเนินการ

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขย

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เมื่อข้าราชการถูกร้องเรียน กล่าวโทษว่ากระทำผิดวินัย ให้ดำเนินการดังนี้

๑) เมื่อได้รับเรื่องราวกล่าวโทษ ให้ผู้บังคับบัญชาถือเป็นความลับของทางราชการ

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาสืบสวนทางลับว่ามีมูลหรือไม่ ถ้าไม่มีมูลให้สั่งยุติเรื่องและให้ดำเนินการโดยเร็ว ถ้ามีมูลให้ดำเนินการทางอาญาและวินัย

๓) ถ้ามีมูลให้ดำเนินการทางอาญาและวินัย

๔) ให้มีการคุ้มครองพยาน อย่าให้ต้องรับภัย

๕) กรณีมีเหตุละเมิด ก็ให้ดำเนินการทางละเมิดด้วย โดยพิจารณาเฉพาะรายที่

๖.๒ การสอบข้อเท็จจริงเมื่อ อบต. ถูกร้องเรียน

แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง จากข้าราชการส่วนอื่นที่มีใช้พนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องนั้น โดย อบต. ต้องดำเนินการสอบข้อเท็จจริงเองกรณีมีการร้องเรียนกล่าวหาว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดกระทำผิดวินัยโดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้นายก อบต.ดำเนินการทางวินัยทันที

๖.๒.๑ กรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงให้สอบสวนตามวิธีที่นายก อบต. เห็นสมควร เช่น

๑) ให้นายก อบต. สอบสวนเอง

๒) มอบหมายให้ผู้อื่นสอบสวนแทน

๓) แต่งตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริง (เพื่อลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง)

๔) แต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๖.๒.๒ กรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายก อบท. แต่งตั้งกรรมการทำการสอบสวน

กรณีมีการร้องเรียนกล่าวหา โดย (๑) ปรากฏตัวผู้กล่าวหา หรือ (๒) สงสัยว่ากระทำผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐานในเบื้องต้น ให้นายก อบท. รับผิดชอบหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ามีมูลหรือไม่

๑) ถ้าเห็นว่าไม่มีมูล ให้ยุติเรื่อง

๒) ถ้าเห็นว่ามีความผิด ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

การชี้มูลความผิดทางวินัย

๑. ชี้มูลว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการสอบสวนตามวิธีที่นายก อบท.

เห็นสมควร เช่น

๑.๑ ให้นายก อบท. สอบสวนเอง

๑.๒ มอบหมายให้ผู้อื่นสอบสวนแทน

๑.๓ แต่งตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริง (เพื่อลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง)

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๒. ชี้มูลว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายก อบท. แต่งตั้งคณะกรรมการทำการสอบสวน

(แบบ สว.๑)

ลักษณะการชี้มูลความผิด

- ป.ป.ช. ชี้มูล ตามมาตรา ๙๒ ให้นายก อบท. ใช้เป็นสำนวนการสอบสวนวินัยพิจารณาโทษผู้ถูกกล่าวหาได้เลย ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันรับเรื่อง (ให้ส่ง ก.จังหวัดเห็นชอบก่อน) และส่งคำสั่งลงโทษไปยัง ป.ป.ช. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันออกคำสั่งลงโทษ

- สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ชี้มูลตามมาตรา ๔๖ เป็นการชี้มูลฐานทุจริต (เป็นวินัยอย่างร้ายแรง) ให้นายก อบท. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนฯ (ตามแบบ สว.๑) และให้รายงานภายใน ๙๐ วัน

- สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ชี้มูลตามมาตรา ๔๔ เป็นการชี้มูลฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ให้นายก อบท. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย (ร้ายแรงหรือไม่อยู่ที่การชี้มูลและส่วนใหญ่มักจะเป็นวินัยที่ไม่ร้ายแรง) และรายงานภายใน ๖๐ วัน

- กระทรวง ทบวง กรม จังหวัด อำเภอ ชี้มูลตามกฎหมายนั้น ๆ ให้นายก อบท. ตรวจสอบว่าให้ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ร้ายแรง ซึ่งต้องดำเนินการตามนั้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ที่กำหนด

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความเป็นธรรม เสมอภาค เท่าเทียมกันแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ที่เป็นผู้ถูกดำเนินการทางดำเนินการทางวินัย

๑๐.๒ กระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้อง ยุติธรรมโปร่งใส

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอ ข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสดด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียคู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนบริหารส่วนตำบลบางเขียดตามคู่มือดำเนินการ เรื่องร้องเรียนบริหารส่วนตำบลบางเขียดโดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นอันวยความสะดวกแก่
ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารทางราชการ
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขยัด จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขยัดให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขยัดโดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขยัด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขยัดจำนวน ๑ แห่งพื้นที่ดำเนินการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขยัด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ด้าน พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คุณธรรม จริยธรรมเป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งรวมไปถึงความโปร่งใสการทำงานที่จำเป็นต้องมีในทุกหน่วยงานโดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ โดยหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานคือการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๕๘ บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้หรือรับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น ” และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ระบุหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการว่า ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้น

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดให้ประชาชนรับรู้อย่างถูกต้องรวดเร็วจากการทำงานที่มีประสิทธิภาพจึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งซึ่งสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดมีความโปร่งใสในการทำงานมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม นำความโปร่งใสสู่องค์กร เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนชุมชนได้รับรู้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการและเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเมื่อเกิดความเข้าใจแล้วจะสามารถขยายผลออกไปยังผู้ใกล้ชิด สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๖๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สำรวจความต้องการอบรม

๖.๒ ออกแบบหลักสูตร

๖.๓ ดำเนินกิจกรรม

๖.๔ วัดผลความรู้

๖.๕ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติกร สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในตำบลเกิดความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๒. ประชาชนในตำบลเกิดจิตสำนึกรักประชาธิปไตย ยอมรับความเสมอภาคของประชาชน และเคารพในสิทธิเสรีภาพของประชาชน

๓. ประชาชนในตำบลได้รับการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาตนเองของประชาชนในตำบล

๔. เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้กับตำบลบางเขียด

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงินการจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชน

ทราบและตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม"เว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๙* มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและองค์ประกอบ อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่น ๆ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดจึงได้จัดทำกิจกรรม"เว็บไซต์ประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด " ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในเขตและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆเผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ผ่าน"เว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด"

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานธุรการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา . และมาตรา #กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดจึงได้จัดทำกิจการ "factbook องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด"ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่าง๑ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในเขตและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

"facebook องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด" จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ผ่าน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานธุรการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “กระหู่ข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมาการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างจัดหาพัสดุต่างๆรวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดและปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓.๑.๓ มีการเปิดเผย เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการ
มีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "บอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอบต."

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้
หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ของหน่วยงาน เช่นและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่
แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่
สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอบต. ทั้งนี้ เพื่อประชาชนสามารถตรวจสอบ
การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดได้
ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องราวร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอบต.

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในเขตและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานธุรการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “กระทุ้งข่าวสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางกระทุ้งข่าวสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้ให้บริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวกมากยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องราวร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กระทุ้งข่าวสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในเขตและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในกระทุ้งข่าวสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานธุรการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

**๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินการตามอำนาจ
หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และ
สุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑**

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมประชุมประชาคมเพื่อจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ตำบลบางเขียด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี อยู่ดี มีสุขพร้อมทั้งระบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน มารวบรวมบูรณาการให้สอดคล้องกัน แล้วนำมาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำแผนงานโครงการไปปฏิบัติจริงได้อย่างโปร่งใสและตรงกับความต้องการของประชาชน ให้ได้รับผลประโยชน์อย่างทั่วถึงเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างคุ้มค่า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรวบรวมข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน สภาพปัญหาและความต้องการ จัดทำและทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อจัดระดมความคิดเห็น พร้อมเปิดโอกาสให้ประชาชนทั่วไปได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และเรียนรู้เกี่ยวกับทิศทางการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชุมประชาคมระดมความคิดเห็นในการพัฒนาท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำกิจกรรมประชุมการประชาคม การจัดทำและประสานแผนพัฒนา

๖.๒ ติดต่อประสานงานกับกลุ่มเป้าหมายเพื่อดำเนินการจัดกิจกรรม

๖.๓ ดำเนินการจัดกิจกรรมประชุมประชาคม การจัดทำและประสานแผนพัฒนา

๖.๔ ประเมินผลกิจกรรมประชุมประชาคม การจัดทำและประสานแผนพัฒนา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมประชุมประชาคมเพื่อจัดทำแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ตำบลบางเขียด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี อยู่ดี มีสุขพร้อมทั้งระบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองท้องถิ่น โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน มารวบรวมบูรณาการให้สอดคล้องกัน แล้วนำมาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำแผนงานโครงการไปปฏิบัติจริงได้อย่างโปร่งใสและตรงกับความต้องการของประชาชน ให้ได้รับผลประโยชน์อย่างทั่วถึงเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างคุ้มค่า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรวบรวมข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน สภาพปัญหาและความต้องการ จัดทำและทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อจัดระดมความคิดเห็น พร้อมเปิดโอกาสให้ประชาชนทั่วไปได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และเรียนรู้เกี่ยวกับทิศทางการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชุมประชาคมระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำกิจกรรมประชุมการประชาคม การจัดทำและประสานแผนพัฒนา

๖.๒ ติดต่อประสานงานกับกลุ่มเป้าหมายเพื่อดำเนินการจัดกิจกรรม

๖.๓ ดำเนินการจัดกิจกรรมประชุมประชาคม การจัดทำและประสานแผนพัฒนา

๖.๔ ประเมินผลกิจกรรมประชุมประชาคม การจัดทำและประสานแผนพัฒนา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนชุมชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมจัดทำ “ธรรมนูญสุขภาพ”

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ตำบลบางเขียด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี อยู่ดี มีสุขพร้อมทั้งระบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองท้องถิ่น โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน มารวบรวมบูรณาการให้สอดคล้องกัน แล้วนำมาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำแผนงานโครงการไปปฏิบัติจริงได้อย่างโปร่งใสและตรงกับความต้องการของประชาชน ให้ได้รับผลประโยชน์อย่างทั่วถึงเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างคุ้มค่า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรวบรวมข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน สภาพปัญหาและความต้องการ จัดทำธรรมนูญสุขภาพ

๓.๒ เพื่อจัดระดมความคิดเห็น พร้อมเปิดโอกาสให้ประชาชนทั่วไปได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และเรียนรู้เกี่ยวกับธรรมนูญสุขภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชุมประชาคมระดมความคิดเห็นในการจัดทำธรรมนูญสุขภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำกิจกรรมประชุมการประชาคม การจัดทำและประสานธรรมนูญสุขภาพ

๖.๒ ติดต่อประสานงานกับกลุ่มเป้าหมายเพื่อดำเนินการจัดกิจกรรม

๖.๓ ดำเนินการจัดกิจกรรมประชุมประชาคมจัดทำธรรมนูญสุขภาพ

๖.๔ ประเมินผลกิจกรรมประชุมประชาคมจัดทำธรรมนูญสุขภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการจัดทำธรรมนูญสุขภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์”

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชนเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบาง

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๖.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “งานศูนย์ยุติธรรมชุมชน”

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การอำนวยความสะดวก การสร้างความเป็นธรรมและความสงบสุขในสังคม เป็นภารกิจหลักที่สำคัญยิ่งของกระทรวงยุติธรรม ที่จะต้องดำเนินการให้เกิดขึ้นแก่ประชาชนในทุกพื้นที่และทุกระดับ แต่ภารกิจดังกล่าวหากรัฐเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแต่เพียงฝ่ายเดียวคงไม่สามารถบรรลุผลอย่างยั่งยืนได้ หัวใจสำคัญของความสำเร็จในการดำเนินการดังกล่าว จึงอยู่ที่คนในชุมชนซึ่งเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดได้สัมผัส มีส่วนได้ส่วนเสียกับความยุติธรรม ความเป็นธรรม และความสงบสุขในชุมชนนั้นๆ ได้มีโอกาสและมีช่องทางที่จะเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐในการแก้ปัญหาของชุมชนด้วยตนเองโดยมีโอกาสนในการร่วมคิด ร่วมวางแผนร่วมดำเนินการและร่วมรับประโยชน์จากการแก้ปัญหาในลักษณะของการเป็น “หุ้นส่วน”

เพื่อให้ความยุติธรรมเกิดขึ้นอย่างแท้จริง โดยผู้ที่ได้รับผลกระทบเป็นผู้อำนวยความสะดวก การก่อเกิดเป็นแนวความคิดของศูนย์ยุติธรรมชุมชนขึ้น ซึ่งความหมายศูนย์ยุติธรรมชุมชนนั้น หลายท่านอาจมีความคิดเห็นแตกต่างกันไป หลายท่านอาจเห็นว่า เป็นการควบคุมอาชญากรรมโดยชุมชนร่วมมือกับตำรวจในการป้องกันและลดปัญหาอาชญากรรม บางท่านอาจมองว่า เป็นการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในกระทรวงยุติธรรมและ/หรือศาลกับชุมชน โดยตระหนักว่าปัญหาอาชญากรรมเป็นประเด็นของปัญหาสังคม ซึ่งกระบวนการยุติธรรมทั้งระบบต้องให้ความสำคัญเข้ามาทำงานร่วมกับชุมชนมากขึ้น บางท่านอาจมองว่าเป็นการล่งโทษหรือแก้ไขผู้กระทำผิดโดยอาศัยความร่วมมือจากชุมชน โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในชุมชน ในขณะที่บางส่วนมองไปที่บทบาทของการจัดการยุติธรรมแบบสมานฉันท์โดยชุมชนเป็นหลัก

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อการป้องกันและควบคุมอาชญากรรมและการกระทำผิด
- ๓.๒ เพื่อจัดการความขัดแย้งเชิงสมานฉันท์
- ๓.๓ เพื่อเยียวยาและเสริมพลังเหยื่ออาชญากรรม
- ๓.๔ รับผู้กระทำผิดกลับคืนสู่ชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เป็นศูนย์การให้ความยุติธรรมแก่ประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ยุติธรรมชุมชน
- ๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบข้อมูลศูนย์ยุติธรรมชุมชน
- ๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
- ๖.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการ เวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เกิดพลังชุมชนในการสร้างสรรค์สังคม
- ๑๐.๒ ชุมชนมีความสงบเรียบร้อย

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์”

๒. หลักการและเหตุผล

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีด้วยการจัดการเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๘ ได้กำหนดให้ผู้ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายหรืออาจเดือดร้อนเสียหายหรือเสียหายจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือส่วนราชการ หรือจำต้องให้ส่วนราชการช่วยเหลือเยียวยา หรือปลดปล่อยทุกข์ มีสิทธิเสนอคำร้องทุกข์ ต่อส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง โดยข้อ ๒๓ ได้กำหนดให้การจัดการเรื่องร้องทุกข์ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานของรัฐที่เป็นราชการส่วนท้องถิ่นหรือรัฐวิสาหกิจ ให้เป็นไปตามระเบียบของหน่วยงานของรันั้นและข้อ ๒๕ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ส่วนราชการ รับคำร้องทุกข์ออกไปรับคำร้องทุกข์ให้แก่ผู้ร้องทุกข์ไว้เป็นหลักฐาน และข้อ ๒๕ ได้กำหนดให้ส่วนราชการได้รับคำร้องทุกข์ต้องตอบแจ้งการรับคำร้องทุกข์โดยทางไปรษณีย์ตามสถานที่อยู่ปรากฏในคำร้องทุกข์หรือกระทำในรูปของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ตามกฎหมายว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือรูปแบบอื่นตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับคำร้องทุกข์

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เปิดช่องทางให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น ร้องทุกข์ ร้องเรียน แก่ประชาชนทั่วไป ในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด โดยมีผู้รับแจ้งเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เป็นอีกช่องทางหนึ่งในการแจ้งการพบเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของส่วนราชการ และการทุจริตคอร์รัปชันในพื้นที่เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มช่องทางในการร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไปที่ต้องการแจ้งการปฏิบัติงานของราชการหรือร้องเรียนร้องทุกข์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ติดตั้งตู้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบและใช้ประโยชน์จากตู้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่เปิดตู้และรายงานเรื่องราวต่อผู้บริหารให้ทราบ

๖. ๔ รายงานผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้น

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับความสะดวกและรวดเร็วในการร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง
ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์
รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “กิจกรรมดำเนินการบริหารจัดการเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๓๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชนหรือติดต่อประสานงานระหว่างส่วนราชการด้วยกัน โดยให้ส่วนราชการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานแต่ละงานและประกาศให้ประชาชนและข้าราชการทราบเป็นการทั่วไป และมาตรา ๓๘ ได้กำหนดให้ ส่วนราชการใดที่ได้รับการติดต่อสอบถามเป็นหนังสือจากประชาชน หรือส่วนราชการด้วยกันเกี่ยวกับงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการนั้นให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องตอบคำถามหรือแจ้งการดำเนินการให้ทราบ ภายในสิบห้าวันหรือภายในเวลาที่กำหนด และมาตรา ๓๙ ได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนที่สามารถติดต่อสอบถาม หรือขอข้อมูล หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการโดยระบบเครือข่ายสารสนเทศดังกล่าว จะต้องจัดทำระบบเดียวกับที่กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจัดให้ดีขึ้น มาตรา ๑๔ ได้กำหนดให้ส่วนราชการที่ได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความเห็นเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและข่าวสารตามสมควรให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องพิจารณาดำเนินให้ลุล่วงไปและในกรณีที่อยู่ของบุคคลนั้น ให้แจ้งให้บุคคลนั้นทราบผลการดำเนินการด้วย ทั้งนี้อาจแจ้งให้ทราบผ่านทางระบบเครือข่ายสารสนเทศ มิให้เปิดเผยชื่อหรือที่อยู่ของผู้ร้องเรียนเสนอแนะ หรือแสดงความคิดเห็นนอกจากนี้

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีด้วยการจัดเรื่องราวร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๓ ข้อ ๑๘ ได้ กำหนดให้ผู้ที่ได้รับ ความเดือดร้อนหรือเสียหายหรืออาจเดือดร้อนเสียหายหรือเสียหายจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือส่วน ราชการ หรือจำต้องให้ส่วนราชการช่วยเหลือเยียวยา หรือปลดเปลื้องทุกข์ มีสิทธิเสนอคำร้องทุกข์ต่อส่วน ราชการที่เกี่ยวข้อง โดยข้อ ๒๓ ได้กำหนดให้การจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับหน่วยงานของรัฐที่เป็นส่วน ราชการท้องถิ่นหรือรัฐวิสาหกิจ ให้เป็นไปตามระเบียบหรือหน่วยงานนั้นและข้อ ๒๔ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ส่วน ราชการได้รับคำร้องทุกข์ออกไปร้องทุกข์ให้แก่ผู้ร้องทุกข์ไว้เป็นหลักฐาน และข้อ ๒๕ ได้กำหนดให้ส่วน ราชการได้รับคำร้องทุกข์ต้องตอบแจ้งการร้องทุกข์ไปยังผู้ร้องทุกข์โดยทางไปรษณีย์ตามสถานที่อยู่ปรากฏใน คำร้องทุกข์หรือกระทำในรูปแบบของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ตามกฎหมายว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์หรือ รูปแบบอื่นตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่รับคำร้องทุกข์ องค์การ บริหารส่วนตำบลบางเขยด ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เปิดช่องทางให้ประชาชนได้แสดง ความ คิดเห็น ร้องทุกข์ ร้องเรียน แก่ประชาชนทั่วไป ในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขยด โดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์โดยตรง ในการรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อน การปฏิบัติงานหน้าที่ของ หน่วยงานที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ชอบเพื่อศูนย์กลางในการแก้ไขปัญหาทันที และ

รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบตามช่องทางที่กำหนด ตลอดจนมีการติดตามผลการแก้ไข ปัญหาเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ต่างๆ ที่ได้รับเรื่องร้องเรียนไว้ โดยกิจกรรมดังกล่าวมีจุดประสงค์เพื่อให้การบริหาร กับประชาชนให้ได้มาตรฐาน ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ได้อย่างรวดเร็ว ประสิทธิภาพ ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการแก้ไขการปฏิบัติงานของส่วนราชการ และการ ทุจริตคอร์รัปชันในพื้นที่เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาทางการทุจริตคอร์รัปชันและปัญหาการปฏิบัติราชการอื่น เป็นไปอย่างเป็นธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการติดต่อสื่อสารการปฏิบัติงาน แก้ไขปัญหาที่ได้รับร้องเรียน
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในพื้นที่
๓. เพื่อแจ้งผลการแก้ไขปัญหาการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องเรียนและประชาชนทราบ
๔. เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และบริหารจัดการข้อร้องเรียน ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ปฏิบัติตามขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับข้อกำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ ได้อย่างครบถ้วน
๕. เพื่อให้การบริหารจัดการข้อร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ
๖. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีช่องทางในการเสนอเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทำ ทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเสนอข้อคิดเห็น หรือคำติชมผ่านช่องทางต่างๆ ตามความเหมาะสม
๗. เพื่อเป็นเอกสารที่แสดงถึงขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติงานจัดการข้อร้องเรียน รวมถึงเพื่อเป็น แนวทาง และวิธีการจัดการข้อร้องเรียนและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน
๘. เพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรภายนอก ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับทราบขั้นตอนและ กระบวนการการบริหารจัดการข้อร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดได้อย่างชัดเจน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประชาชนทั่วไปและผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ ทราบผลการปฏิบัติงาน และการแก้ไขปัญหาตามที่ร้องเรีย
๒. มีระบบการติดตามเรื่องร้องเรียนและระบบให้ผู้ร้องเรียนติดตามผล
๓. สามารถตอบข้อร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบภายใน ๑๕ วัน
- ๔ สามารถสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ช่องทางการร้องเรียน

เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ร้องเรียนหรือรับบริการให้สามารถใช้ช่องทางในการประสานงาน หรือส่งเรื่องไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด โดยผ่านช่องทาง ดังนี้

๑. เดินทางมาร้องเรียนด้วยตนเอง
๒. ร้องเรียนทางเว็บไซต์ เว็บไซต์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด
๓. กล่องรับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. ร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรมตำบลบางเขียด

๕. ช่องทางอื่นๆ

๖.๒ ขั้นตอนการปฏิบัติงานการรับเรื่องราวร้องทุกข์

๑. รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านช่องทางตาม ข้อ ๖.๑

๒. แจ้งผู้ร้องทราบผลในเบื้องต้นภายใน ๑๕ วัน และส่งสำเนาให้ส่วนราชการเจ้าของเรื่อง

๓. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้อง/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเป็นระยะ

๔. ติดตามรวบรวมเรื่องราวร้องเรียน

๕. รวบรวมผลการดำเนินงาน สรุป/วิเคราะห์เสนอนายก อบต.สงขลา เพื่อทราบและพิจารณา
สั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ (รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)

๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับความสะดวกและรวดเร็วในการร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. ประชาชนได้รับทราบผลการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ในเบื้องต้น ภายใน ๗ วัน

๓. การบริหารจัดการข้อร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีช่องทางในการเสนอเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการกระทำ
ทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเสนอข้อคิดเห็น หรือคำติชมผ่านช่องทางๆ ตามความเหมาะสม

๕. ประชาชนได้ทราบถึงขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติงานการจัดการข้อร้องเรียน รวมถึงเพื่อเป็นแนวทาง
และวิธีการจัดการข้อร้องเรียนและผลกระทบที่เกิดจากการปฏิบัติงาน

๖. ประชาชน มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับทราบขั้นตอน และกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนขอ
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดได้อย่างชัดเจน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองท้องถิ่น

**๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑**

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมประชุมประชาคมเพื่อการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการจัดหรือให้บริการสาธารณะเพื่อแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในอย่างแท้จริงนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นเสนอปัญหาและความต้องการของตน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปจัดทำเป็นแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป และกระทรวงมหาดไทยได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งมีผลใช้บังคับ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขยจึงได้จัดโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เพื่อแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการเสนอปัญหาความต้องการและแสดงความคิดเห็นต่างๆ ในการพัฒนาหมู่บ้าน/ตำบลบางเขย
- ๓.๒ เพื่อนำข้อมูลที่ได้อำนาจจัดทำแผนพัฒนาตำบลและแผนพัฒนาหมู่บ้าน
- ๓.๓ เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลจะได้ดำเนินการแก้ไขปัญหา ความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๖.๓ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการโดยใช้วิธีการประชุม ตอบปัญหาข้อซักถาม และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
- ๖.๕ สรุปและรายงานผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชนและนำข้อมูลที่ได้มาจัดทำแผนพัฒนาตำบลและแผนพัฒนาหมู่บ้าน

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของกิจกรรม

ตามประกาศและคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ และสร้างความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๔๕/๒๕๕๗ เรื่องแต่งตั้งกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ (คตร.) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเผยแพร่ชี้แจงรายละเอียดคำสั่งดังกล่าวให้เกิดความเข้าใจและใช้จ่ายงบประมาณในลักษณะที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของคำสั่งฯ และกำชับเจ้าหน้าที่ให้ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของรัฐ โดยปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และยึดหลักธรรมาภิบาล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารราชการและการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐดำเนินการไปด้วยความรอบคอบ โปร่งใส

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้ราษฎรในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุการตรวจรับพัสดุหรือคณะกรรมการตรวจการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งประชาชนในพื้นที่เป็นคณะกรรมการตรวจรับหรือตรวจการจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนในพื้นที่ที่จะดำเนินโครงการหรือพื้นที่ใกล้เคียงได้มีส่วนร่วมรับรู้รับทราบการดำเนินงานของภาครัฐ

๑๐.๒ ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๑ ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อกำหนดแนวทางเพื่อใช้ในการติดตามและประเมินแผนพัฒนา และเสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไขปัญหาในครั้งต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๑ ข้อ ๒๘

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนท้องถิ่นให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

การปฏิบัติเป็นไปตามกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๑ ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อกำหนดแนวทางเพื่อใช้ในการติดตามและประเมินแผนพัฒนา และเสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไขปัญหาลงในครั้งต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาท้องถิ่น และดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

การปฏิบัติเป็นไปตามกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบปฏิบัติราชการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงิน
แผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำรายงานการจัดระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

รายงานโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อรายงานโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการจัดทำและรายงานการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

เพื่อให้องค์กรมีระบบควบคุมภายในที่ดี ซึ่งเป็นกระบวนการทำงานที่กำหนดขึ้นมาโดยฝ่ายบริหาร เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า การดำเนินงานจะบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ซึ่งรวมถึง การดูแลรักษาทรัพย์สิน ป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริต ภายในองค์กร มีความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน และการปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องโดยมีการจัดทำและรายงานระบบการควบคุมภายในขององค์กรให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ให้ผู้รับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบ (ถ้ามี) เกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดรายงานการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ งวดตั้งแต่เดือนตุลาคม - มีนาคม และครั้งที่ ๒ งวดตั้งแต่เดือนตุลาคม - กันยายน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกำหนด

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดรายงานการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน ปีละ ๒ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดจัดทำและรายงานการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน ปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

-ครั้งที่ ๑ งวดแรกตั้งแต่เดือนตุลาคม - มีนาคม เป็นการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของงวดก่อนที่มาดำเนินการในปีปัจจุบัน

-ครั้งที่ ๒ งวดตั้งแต่แรกเดือนตุลาคม - กันยายน เป็นการรายงานการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนปรับปรุงการควบคุมภายในของงวดก่อนที่มาดำเนินการในปีปัจจุบัน และการประเมินระบบควบคุมภายในปีปัจจุบันเพื่อการจัดทำแผนการปรับปรุงการควบคุมในปีถัดไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในปีละ ๒ ครั้ง

๑๐.๒ ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในครบทุกรูปแบบรายงานและเป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายในกำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ตรวจสอบภายใน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ กำหนดให้การตรวจสอบภายในเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแผนงานที่เกี่ยวกับการบริหาร งบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน การบริหารงานอื่น ๆ ตลอดจนการตรวจสอบบัญชี การวิเคราะห์ ประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของการควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการรายงานผล การตรวจสอบและข้อเสนอแนะ การตรวจสอบภายใน ปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กร ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกำหนดเพื่อให้การปฏิบัติงาน โปร่งใส ทำให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางเข็ดมีการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใสหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกำหนด

๓.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางเข็ดมีการดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเข็ด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเข็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สสำรวจและรวบรวมข้อมูลเพื่อกำหนดประเด็นการตรวจสอบ วัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน ขอบเขตการปฏิบัติงานและแนวทางการปฏิบัติงาน

๖.๒ จัดทำแผนปฏิบัติงาน และแผนผังกระบวนการดำเนินงาน

๖.๓ เสนอแผนการปฏิบัติงานให้ที่ประชุมของหน่วยตรวจสอบภายในพิจารณา

๖.๔ ศึกษาแผนการปฏิบัติงานและจัดเตรียมกระตาดทำการก่อนเข้าตรวจ

๖.๕ ปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผนการปฏิบัติงานกำหนด และปรับแผนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์

๖.๖ รายงานผลการตรวจสอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานตรวจสอบภายใน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ หน่วยรับตรวจได้รับการตรวจสอบไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงานต่อปีงบประมาณ

๑๐.๒ หน่วยรับตรวจมีการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกำหนด

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดในฐานะหน่วยรับตรวจวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยตรวจรับ และรายงานการประเมินการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง รื้อหรือทุจริตในหน่วยรับตรวจด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฏีตตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกกอง/สำนัก องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดรายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดรายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความพอเพียงหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๖.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลในเวลาที่กำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบปฏิบัติ หรือการบริหารราชการ
ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของกิจกรรม

กระบวนการในการจัดทำประกาศเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานนับเป็นเครื่องมือในลำดับต้นๆ ที่จะช่วยส่งเสริมในทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาชนได้รับและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านกระบวนการสรรหาและเลือกสรรบุคคลในภาคราชการ ควบคู่กับการตรวจสอบความโปร่งใสของขั้นตอนในการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรรวมไปจนถึงการตรวจสอบสิทธิที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ด้วยเหตุผลดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในด้านหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาเป็นพนักงานจ้าง รวมทั้งการกำหนดมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริต ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะเป็นกลไกที่ช่วยลดการกระทำการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้รับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านกระบวนการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

๓.๒ สามารถส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการเข้ามาตรวจสอบความโปร่งใสของขั้นตอนในการขึ้นบัญชีผ่านการสรรหา การยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา รวมทั้งการตรวจสอบที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๓.๓ มีมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการปราบปรามการทุจริต หรือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์และยุติธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประชาชนทั่วไป

๔.๒ ผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องและครบถ้วนตามตำแหน่งที่รับสมัครฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด และพื้นที่อื่นๆ ทั่วไป

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านกระบวนการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างรวมไปจนถึงมาตรการต่างๆ ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ เว็บไซต์ สื่อสิ่งพิมพ์ท้องถิ่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียนแจ้งไปยังหน่วยงานราชการเพื่อขอความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆ และสถานีวิทยุ ฯลฯ

๖.๒รวบรวมและจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างไว้
ประจำ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการใน
บริการประชาชนในการตรวจสอบ และค้นหาข้อมูล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ รวมไปถึงการตรวจสอบความโปร่งใสในการการ
ปฏิบัติงานด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ภายใต้แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ของ
การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๑๐.๒องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดมีมาตรการ หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตหรือการ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างอย่างเป็นรูปธรรม

**๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-การจ่าย
การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ
รายละเอียดโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ
ลำดับที่ ๑**

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

กิจกรรมประชาสัมพันธ์และเชิญชวนเข้าร่วมการรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดเกี่ยวกับการพิจารณาร่างข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของกิจกรรม

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการบังคับประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๒๔ วรรคสอง กำหนดให้ประธานสภาท้องถิ่นประชาสัมพันธ์กำหนดวันนัดประชุม เวลา สถานที่ประชุม และเรื่องที่จำเป็นเข้าสู่ที่ประชุมสภาท้องถิ่นเพื่อให้ประชาชนทราบและเข้าฟังการประชุม

ซึ่งสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ได้ออกระเบียบสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ว่าด้วยการอนุญาตให้ประชาชนเข้าฟังการประชุมและการปรึกษาของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๔๘ พร้อมทั้งจัดแบบฟอร์มคำขออนุญาตเข้าฟังการประชุมและปรึกษาของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด เพื่อให้ประชาชนที่สนใจเข้าฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๓.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการรับรู้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลบางเขียด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกระเบียบสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการอนุญาตให้ประชาชนเข้าฟังการประชุมและการปรึกษาของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖.๒ จัดทำแบบฟอร์มคำขออนุญาตเข้าฟังการประชุมและการปรึกษาของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการสภา สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการ ในรูปแบบของการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
องค์กร

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการ และสอดคล้องการปฏิบัติราชการให้มีความถูกต้อง
และความชอบด้วยกฎหมาย ตลอดจนเพื่อประโยชน์สาธารณะ

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

กิจกรรมการประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล ที่มาของกิจกรรม

กระบวนการในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นวิธีการงบประมาณซึ่งแสดงให้เห็นถึงรายละเอียดเกี่ยวกับแผนปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อมุ่งเน้นให้การจัดทำนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นปรากฏเป็นรูปธรรมในรูปของตัวเลขและจำนวนเงินงบประมาณ ด้วยเหตุนี้การตั้งงบประมาณจึงกลายเป็นเครื่องมือของผู้บริหารที่ใช้ในการกำกับ ควบคุม ดูแลเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จตามแผนที่ได้วางไว้ ขณะเดียวกันสภาท้องถิ่นยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ ควบคุมดูแลนโยบาย ตลอดจนถึงการปฏิบัติงานของผู้บริหารฯ นอกเหนือจากนั้นประชาชนยังสามารถใช้เครื่องมือดังกล่าวเป็นกลไกสำคัญ ในการเข้ามามีส่วนร่วม ตรวจสอบ และควบคุมดูแลบุคคลที่ประชาชนได้เลือกเข้ามาบริหารท้องถิ่นอีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดจึงได้จัดทำกิจกรรมการประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขึ้น เพื่อผลักดันให้มีการกระจายโอกาสให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบความโปร่งใสภายใต้หลักธรรมาภิบาลในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมีความสอดคล้อง เชื่อมโยงกับข้อกำหนดและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่สำคัญยังสามารถสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้รับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบความโปร่งใสในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและการใช้จ่ายงบประมาณ

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด เพื่อประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียนแจ้งหน่วยงานราชการเพื่อขอความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลต่างๆ ตลอดจนถึงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ฯลฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ กองแผนและงบประมาณ

๙.๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ วารสาร อบต.สงขลา บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐.๒ มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานรับ-จ่ายเงินประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้องประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งที่ระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการคลังที่เปิดเผยมูลต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องการทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงจะมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบประมาณอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงินการเก็บรักษาเงินและตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่สิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และปราศจากสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้บริการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดห้สด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินโครงการเพื่อการตรวจสอบของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การติดตามตรวจสอบโครงการของรัฐกระบวนการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างโดยประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานต่างๆ ในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐ ตั้งแต่ขั้นตอนก่อนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เกี่ยวกับการกำหนดการกำหนดร่าง TOR ประกาศราคากลาง และขั้นตอนการทำสัญญา การดำเนินโครงการ ถือเป็นแนวทางสำคัญในการเฝ้าระวังมิให้มีการทุจริต หรือลดการทุจริตได้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดจึงให้ความสำคัญในการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินโครงการ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดในทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ เพื่อเป็นประโยชน์ในการตรวจสอบ

๓.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแสดงบทบาทการตรวจสอบองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลบางเขียด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ในทุกขั้นตอน ได้แก่ เผยแพร่ข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเปิดเผยแพร่ราคากลาง ประกาศเชิญชวนจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านคุณสมบัติ ประกาศผลการประมูลจ้าง ประกาศ รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ทางเว็บไซต์หน่วยงาน วิทยุประชาสัมพันธ์ และหน่วยงานต่างๆ

๖.๒ เผยแพร่ข้อมูลโครงการและผลการดำเนินการต่างๆ ตามโครงการทางป้ายประชาสัมพันธ์โครงการในพื้นที่ดำเนินการ เว็บไซต์หน่วยงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการ ในรูปแบบของการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการ และสอดส่องการปฏิบัติราชการให้มีความถูกต้อง และความชอบด้วยกฎหมาย ตีลดจนเพื่อประโยชน์สาธารณะ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

**๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม
กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑**

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาศักยภาพจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่นเนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีแผนที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยน สายงาน ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบจึงจำเป็นต้องมีแผนที่จะต้องมีการพัฒนาศักยภาพในองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนา/ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน ขึ้น เพื่อให้บุคลากรเพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะมีผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ อบต. บางเขียดให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเสริมสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๒ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน๓.๓ แก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการเชิงลึกและให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

๓.๔ สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๓.๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกการกระทำที่ดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลบางเขียด และศึกษาดูงานนอกสถานที่ตามที่คุณบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดกำหนด

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำหลักสูตรในการจัดอบรม/จัดทำรายละเอียดโครงการ

๖.๒ ขออนุมัติดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร

๖.๓ จัดการประชุมอบรมกลุ่มเป้าหมาย

๖.๔ ติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรของ อบต. บางเขียดให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเสริมสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑๐.๒ บุคลากรของ อบต. บางเขียดมีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๑๐.๓ มีการแก้ไขปัญหากระบวนการคุณธรรมในราชการเชิงลึกและให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

๑๐.๔ มีเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์มิตรแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๑๐.๕ บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๔๔ ได้กำหนดโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วยสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดจึงมีความจำเป็นจะต้องพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีทัศนคติที่ดีต่อกัน เกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ มีค่านิยมที่ดีในการทำงาน ลดปัญหาความขัดแย้ง รู้จักการทำงานเป็นทีม มีเป้าหมายร่วมกันคือความสำเร็จขององค์กร มีความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต มีความรู้ที่เท่าทันรูปแบบพฤติกรรมกรรมการทุจริต การประพฤติมิชอบ หรือการกระทำผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อช่วยกันแก้ไขจัดการปัญหาการทุจริต มีจิตสำนึกที่ดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบในการทำงาน มีความโปร่งใสรักษาประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้เหมาะสมกับหน้าที่ และให้ความร่วมมือเฝ้าระวัง ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์คอยตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐให้การปฏิบัติราชการถูกต้องครบถ้วนตามแผนงาน แผนเงิน แผนพัสดุ และระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความโปร่งใส และคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ด้วยความโปร่งใส

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำหลักสูตรในการอบรม/จัดทำรายละเอียดโครงการ

๖.๒ ขออนุมัติดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร

๖.๓ จัดการประชุมอบรมกลุ่มเป้าหมาย

๖.๔ ติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าอบรมร้อยละ ๙๐ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

๑๐.๒ ระดับความพึงพอใจ ต่อการจัดอบรมไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ (พอใจมาก) กลุ่มเป้าหมายมีการตระหนักและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ด้วยความโปร่งใส

๑๐.๓ บุคลากรฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำปฏิบัติราชการทำให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจมากยิ่งขึ้น

**๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตาม
กระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑**

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการพิจารณาเกี่ยวกับกิจการสภา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

สภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๗ และตามกฎหมายอื่นกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลได้ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด

๓.๒ เพื่อการตรวจสอบถ่วงสมดุลการบริหารราชการของผู้บริหารตามหลักการถ่วงสมดุลอำนาจตามการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ปัญหาได้รับการแก้ไข เพื่อให้การบริหารราชการของผู้บริหารท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธการดำเนิน

๖.๑ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอญัตติเพื่อให้สภาพิจารณา

๖.๒ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเรียกประชุมสภา/นัดประชุมสภา

๖.๓ สภาพิจารณาญัตติ

๖.๔ จัดทำรายการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๕ แจ้งมติที่ประชุมให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๙.๒ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสภาในเรื่องนั้นๆ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการนำมติที่ประชุมไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ๑๐.๒ มีการตรวจสอบการบริหารราชการของผู้บริหารท้องถิ่นจากสภาท้องถิ่น
- ๑๐.๓ เป็นไปตามหลักการถ่วงอำนาจตามการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
- ๑๐.๔ สภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการทำหน้าที่นิติบัญญัติและตัวแทนของประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการตั้งกระทู้ถาม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๖/๑ กำหนดว่า ในที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีสิทธิตั้งกระทู้ถามนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเรื่องอันใดเกี่ยวกับงานในหน้าที่ได้

อำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะความเป็นตัวแทนประชาชนสำคัญประการหนึ่งคือ การทำหน้าที่ตรวจสอบการบริหารราชการอันมีผลกระทบต่อประชาชน ทั้งในเรื่องการปฏิบัติราชการและการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขต ซึ่งสร้างผลกระทบต่อประชาชน โดยการตั้งกระทู้ถามต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขต

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อสอบถามผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับข้อเท็จจริงหรือนโยบายอันเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของผู้บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีการบริหารจัดการที่ดี เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขต

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สมาชิกสภา อบต. ผู้ประสงค์สอบถามยื่นกระทู้ถาม

๖.๒ แจ้งผู้บริหาร อบต. และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ นำเข้าสู่วาระการประชุมสภา อบต.

๖.๓ ประชุมสภา อบต. โดยสมาชิกสภา อบต. ผู้ยื่นกระทู้ถาม มีการซักถามและมีการตอบชี้แจงข้อมูลข้อเท็จจริงในเรื่องที่มีการตั้งกระทู้ถามจากผู้บริหาร อบต. ส่วนราชการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่มีงบประมาณ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการสภา สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ แก้ไขบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนจากการกระทำไม่ชอบ ไม่ถูกต้อง

๑๐.๒ สมาชิกสภา อบต. ได้ทำหน้าที่ตามความเป็นตัวแทนของประชาชน สร้างความเข้มแข็งให้กับฝ่ายสภา อบต.

๑๐.๓ ประโยชน์สาธารณะได้รับการปกป้องจากตัวแทนของประชาชน

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน
เพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการติดตามปฎิบัติการประชาสัมพันธ์รณพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมากจำเป้นทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขปัญหา โดยการเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเคลื่อนข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องกันปราบปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณในการแก้ไขปัญหาหการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นตำบลบางเขียด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำปฎิบัติการประชาสัมพันธ์

๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

๖.๔ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับเรื่องร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “งานศูนย์ยุติธรรมชุมชน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การอำนวยความสะดวกยุติธรรม การสร้างความเป็นธรรมและความสงบสุขในสังคม เป็นภารกิจหลักที่สำคัญยิ่งของกระทรวงยุติธรรม ที่จะต้องดำเนินการให้เกิดขึ้นแก่ประชาชนในทุกพื้นที่และทุกระดับ แต่ภารกิจดังกล่าวหากรับเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการแต่เพียงผู้เดียวคงไม่สามารถบรรลุผลอย่างยั่งยืนได้ หัวใจสำคัญของความสำเร็จในการดำเนินการกิจดังกล่าว จึงอยู่ที่คนในชุมชน ซึ่งเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดสัมผัส มีส่วนได้ส่วนเสียกับความยุติธรรม ความเป็นธรรม และความสงบสุขของชุมชนนั้นๆ ได้มีโอกาสและมีช่องทางที่จะเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐในการแก้ไขปัญหาชุมชนด้วยตนเองโดยมีโอกาสร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการและรับประโยชน์จากการแก้ปัญหาาร่วมกันในลักษณะของการเป็น “หุ้นส่วน”

เพื่อให้ความยุติธรรมเกิดขึ้นอย่างแท้จริง โดยผู้ที่ได้รับผลกระทบเป็นผู้อำนวยความสะดวกยุติธรรมร่วมกับกระบวนการยุติธรรม จึงเกิดเป็นแนวความคิดของศูนย์ยุติธรรมชุมชนขึ้น ซึ่งความหมายของศูนย์ยุติธรรมชุมชนนั้น หลายท่านอาจมีความคิดเห็นส่วนแตกต่างกันไป บางท่านอาจจะเห็นว่า เป็นการควบคุมอาชญากรรมโดยชุมชนร่วมมือกับตำรวจในการป้องกันและลดปัญหาอาชญากรรม บางท่านอาจมองว่า เป็นการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในกระทรวงยุติธรรมหรือศาลกับชุมชน โดยตระหนักว่าปัญหาอาชญากรรมเป็นประเด็นของสังคม ซึ่งกระบวนการยุติธรรมทั้งระบบต้องให้ความสำคัญเข้ามาทำงานกับชุมชนมากขึ้น บางท่านอาจจะมองว่าเป็นการลงโทษหรือแก้ไขผู้กระทำผิดโดยอาศัยความร่วมมือจากชุมชน โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในชุมชน ในขณะที่บางส่วนมองไปที่บทบาทของการจัดการยุติธรรมแบบสมานฉันท์โดยชุมชนเป็นหลัก

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อการป้องกันและควบคุมอาชญากรรมและกระทำผิด
- ๓.๒ เพื่อจัดการความขัดแย้งเชิงสมานฉันท์
- ๓.๓ เพื่อเยียวยาและเสริมพลังเหยื่ออาชญากรรม
- ๓.๔ รับผู้กระทำผิดกลับคืนสู่ชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เป็นศูนย์การให้ความยุติธรรมแก่ประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความมั่นใจไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวังความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีจัดเตรียมระบบการแก้ไขปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ยุติธรรม

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบข้อมูลศูนย์ยุติธรรมชุมชน

๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๖.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดพลังชุมชนในการสร้างสรรค์สังคม

๑๐.๒ ชุมชนมีความสงบเรียบร้อย

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมกระตุ้นข่าวสารสาระน่ารู้

๒. หลักการและเหตุ/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญของหน่วยงาน เช่น โครงการและการจัดองค์ อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียดจึงได้จัดทำกิจกรรม “กระตุ้นข่าวสารสาระน่ารู้” ขึ้นเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ามาถึงข้อมูลต่างๆ ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในเขตและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานธุรการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การอำนวยความสะดวก การสร้างความเป็นธรรมและความสงบสุขในสังคม เป็นภารกิจหลักที่สำคัญยิ่งของกระทรวงยุติธรรม ที่จะต้องดำเนินการให้เกิดขึ้นแก่ประชาชนในทุกพื้นที่และทุกระดับ แต่ภารกิจดังกล่าวหากรับเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการแต่เพียงผู้เดียวคงไม่สามารถบรรลุผลอย่างยั่งยืนได้ หัวใจสำคัญของความสำเร็จในการดำเนินการกิจดังกล่าว จึงอยู่ที่คนในชุมชน ซึ่งเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดสัมผัส มีส่วนได้ส่วนเสียกับความยุติธรรม ความเป็นธรรม และความสงบสุขของชุมชนนั้นๆ ได้มีโอกาสและมีช่องทางที่จะเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐในการแก้ไขปัญหาชุมชนด้วยตนเองโดยมีโอกาสร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการและรับประโยชน์จากการแก้ปัญหาาร่วมกันในลักษณะของการเป็น “หุ้นส่วน”

เพื่อให้ความยุติธรรมเกิดขึ้นอย่างแท้จริง โดยผู้ที่ได้รับผลกระทบเป็นผู้อำนวยความสะดวกยุติธรรมร่วมกับกระบวนการยุติธรรม จึงเกิดเป็นแนวความคิดของศูนย์ยุติธรรมชุมชนขึ้น ซึ่งความหมายของศูนย์ยุติธรรมชุมชนนั้น หลายท่านอาจมีความคิดเห็นส่วนแตกต่างกันไป บางท่านอาจจะเห็นว่า เป็นการควบคุมอาชญากรรมโดยชุมชนร่วมมือกับตำรวจในการป้องกันและลดปัญหาอาชญากรรม บางท่านอาจมองว่า เป็นการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในกระทรวงยุติธรรมหรือศาลกับชุมชน โดยตระหนักว่าปัญหาอาชญากรรมเป็นประเด็นของสังคม ซึ่งกระบวนการยุติธรรมทั้งระบบต้องให้ความสำคัญเข้ามาทำงานกับชุมชนมากขึ้น บางท่านอาจจะมองว่าเป็นการลงโทษหรือแก้ไขผู้กระทำผิดโดยอาศัยความร่วมมือจากชุมชน โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในชุมชน ในขณะที่บางส่วนมองไปที่บทบาทของการจัดการยุติธรรมแบบสมานฉันท์โดยชุมชนเป็นหลัก

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อการป้องกันและควบคุมอาชญากรรมและกระทำผิด
- ๓.๒ เพื่อจัดการความขัดแย้งเชิงสมานฉันท์
- ๓.๓ เพื่อเยียวยาและเสริมพลังเหยื่ออาชญากรรม
- ๓.๔ รับผู้กระทำผิดกลับคืนสู่ชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เป็นศูนย์การให้ความยุติธรรมแก่ประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความมั่นใจไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวังความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีจัดเตรียมระบบการแก้ไขปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ยุติธรรม

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบข้อมูลศูนย์ยุติธรรมชุมชน

๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๖.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดพลังชุมชนในการสร้างสรรค์สังคม

๑๐.๒ ชุมชนมีความสงบเรียบร้อย